

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ  
ДЕПАРТАМЕНТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я  
ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ  
КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД  
«МАРІУПОЛЬСЬКИЙ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ»

«СХВАЛЕНО»

Рішенням педагогічної радою  
Комунального закладу  
«Маріупольський медичний  
фаховий коледж»

протокол № \_\_\_\_\_ від 30.08.2020р.

Голова \_\_\_\_\_ О.В. Узун



**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про академічну доброчесність учасників освітнього процесу**  
**комунального закладу**  
**«Маріупольський медичний фаховий коледж»**

м. Маріуполь

## 1. Загальні положення

1.1. Положення про академічну доброчесність комунального закладу «Бердянський медичний фаховий коледж» Запорізької обласної ради (далі - фаховий коледж) спрямоване на забезпечення якості освітніх послуг, наданих здобувачам освіти, додержання моральних, правових, етичних норм поведінки всіма учасниками освітнього процесу.

1.2. Положення про академічну доброчесність комунального закладу «Бердянський медичний фаховий коледж» Запорізької обласної ради (далі - положення) розроблено на основі Конвенції ООН «Про права дитини» (1989), Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про запобігання корупції», «Про авторські та суміжні права», Статуту комунального закладу «Маріупольський медичний фаховий коледж» Донецької обласної цивільно-військової адміністрації, Правил внутрішнього розпорядку коледжу.

## 2. Принципи, норми етики та академічної доброчесності

2.1. Академічна доброчесність — це сукупність етичних принципів та визначених законом правил, якими мають керуватися учасники освітнього процесу під час навчання, викладання та провадження наукової (творчої) діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання, попередження порушень освітнього процесу.

2.2. Порушеннями академічної доброчесності у фаховому коледжі є:

2.2.1. Згідно з п. 4 ст. 42 Закону України «Про освіту» — академічний плагіат, самоплагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво, необ'єктивне оцінювання;

2.2.2. Згідно з п. 5 ст. 26 Закону України «Про фахову передвищу освіту»:

- несанкціонована співпраця - надання здобувачам освіти допомоги педагогічними працівниками, батьками або іншими особами, що не передбачено умовами виконання завдання;

- академічне шахрайство - використання під час контрольних заходів непередбачених допоміжних матеріалів та/або технічних засобів, проходження процедур контролю результатів навчання підставними особами, подавання як результатів власної праці творів, виконаних іншими особами, у тому числі на замовлення;

- необ'єктивне оцінювання - свідоме завищення або заниження оцінки результатів навчання здобувачів освіти, їхніх творчих здобутків, а також компетентностей педагогічних працівників фахового коледжу під час їх атестації чи сертифікації.

2.3. Етика та академічна доброчесність забезпечуються:

2.3.1. Усіма учасниками освітнього процесу шляхом:

- дотримання Конвенції ООН «Про права дитини», Конституції, Законів України;
- утвердження позитивного іміджу фахового коледжу, примноження його традицій;
- дотримання етичних норм спілкування на засадах партнерства, взаємоповаги, толерантності стосунків;
- запобігання корупції, хабарництву;
- збереження, поліпшення та раціональне використання навчально-матеріальної бази фахового коледжу;
- у дотримання спеціальних законів за порушення академічної доброчесності та цього положення, зокрема, посилення на джерела інформації у разі використання ідей, тверджень, відомостей;
- дотримання норм про авторські права;
- надання правдивої інформації про результати власної освітньої (наукової, творчої) діяльності;
- невідворотності відповідальності з підстав та в порядку, визначених відповідно із Законами України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту» та іншими спеціальними законами.

#### 2.3.2. Здобувачами освіти шляхом:

- самостійного виконання навчальних завдань поточного та підсумкового контролю без використання зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання, зокрема під час оцінювання результатів навчання (самостійні, контрольні роботи, семестрові экзамени, атестація здобувачів освіти, державна підсумкова атестація, інтегровані іспити «Крок М» та інші);
- особистою присутністю на всіх заняттях, окрім випадків, викликаних поважними причинами.

#### 2.3.3. Педагогічними працівниками шляхом:

- надання якісних освітніх послуг з використанням в практичній професійній діяльності інноваційних здобутків в галузі освіти;
- обов'язкової присутності, активної участі на засіданнях педагогічної ради та колегіальної відповідальності за прийняті управлінські рішення;
- незалежності професійної діяльності від політичних партій, громадських і релігійних організацій;
- підвищення професійного рівня шляхом саморозвитку і самовдосконалення, проходження вчасно курсової підготовки;
- дотримання правил внутрішнього розпорядку, трудової дисципліни, корпоративної етики;
- об'єктивного і неупередженого оцінювання результатів навчання здобувачів освіти;

- здійснення контролю за дотриманням академічної доброчесності здобувачами освіти;
- інформування здобувачів освіти про типові порушення академічної доброчесності та види відповідальності за її порушення.

### **3. Заходи з попередження, виявлення та встановлення фактів порушення етики та академічної доброчесності**

3.1. При прийомі на роботу працівник знайомиться з цим положенням під розписку після ознайомлення з правилами внутрішнього розпорядку комунального закладу «Бердянський медичний фаховий коледж» Запорізької обласної ради.

3.2. Зміст положення доводиться до відома батьківської громади, а також оприлюднюється на сайті коледжу.

3.3. Методист коледжу:

3.3.1. Забезпечує попередження порушень академічної доброчесності шляхом практикумів, консультацій та інших колективних та індивідуальних форм навчання з педагогічними працівниками щодо створення, оформлення ними методичних розробок (робіт) для публікацій, на конкурси різного рівня.

3.3.2. Використовує у своїй діяльності (рецензування робіт на конкурси різного рівня, на присвоєння педагогічного звання) та рекомендує викладачам сервіси безкоштовної перевірки робіт на антиплагіат.

3.4. Педагогічні працівники в процесі своєї освітньої діяльності дотримуються етики та академічної доброчесності, умов цього положення, проводять роз'яснювальну роботу із здобувачами освіти щодо норм етичної поведінки та неприпустимості порушення академічної доброчесності (плагіат, порушення правил оформлення цитування, посилання на джерела інформації, списування тощо).

### **4. Відповідальність за порушення академічної доброчесності**

4.1. Види академічної відповідальності за конкретне порушення академічної доброчесності визначають спеціальні закони та це положення.

<b>Порушення академічної доброчесності</b>	<b>Суб'єкти порушення</b>	<b>Обставини та умови порушення академічної доброчесності</b>	<b>Наслідки і форма відповідальності</b>	<b>Орган/посадова особа, який приймає рішення про призначення виду відповідальності</b>
--	---------------------------	---	--	---

<b>Списування</b>	<b>Здобувачі освіти</b>	- самостійні роботи; - контрольні роботи; - контрольні зрізи знань; - річне оцінювання; - моніторинги якості знань;	Повторне письмове проходження оцінювання Термін-1 тиждень або повторне проходження відповідного освітнього компонента освітньої програми	Викладачі
		- екзамен (ДПА);  - річне оцінювання	Повторне проходження оцінювання  Не зарахування результатів	Атестаційна комісія
		-1 етап (рівень коледжу) Всеукраїнських студентських олімпіад, конкурсів.	Робота учасника анулюється, не оцінюється. У разі повторних випадків списування учасник не допускається до участі в інших олімпіадах, конкурсах.	Оргкомітет, журі
<b>Необ'єктивне оцінювання результатів навчання здобувачів</b>	<b>Педагогічні працівники</b>	Свідоме завищення або заниження оцінки результатів навчання - усні відповіді; - домашні роботи; - контрольні роботи; - лабораторні та практичні роботи; -ДПА; - тематичне оцінювання; - моніторинги; - олімпіадні та конкурсні роботи.	Педагогічному працівнику рекомендується опрацювати критерії оцінювання знань. <b>Факти систематичних порушень враховуються при встановленні кваліфікаційної категорії, присвоєнні педагогічних звань</b>	Адміністрація коледжу, атестаційні комісії усіх рівнів
<b>Обман:</b>	<b>Педагогічні працівники</b>	Навчально-методичні освітні продукти,	У випадку встановлення порушень такого	Педагогічна та методична ради коледжу, атестаційні

<p>Фальсифікація</p> <p>Фабрикація</p> <p>Плагіат</p>	<p><b>як автори</b></p>	<p>створені педагогічними працівниками:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методичні рекомендації;</li> <li>- навчальний посібник;</li> <li>- навчально-методичний посібник;</li> <li>- наочний посібник;</li> <li>- практичний посібник;</li> <li>- навчальний наочний посібник;</li> <li>- збірка;</li> <li>- методична збірка;</li> <li>- методичний вісник;</li> <li>- стаття;</li> <li>- методична розробка.</li> </ul>	<p>порядку:</p> <p>а) спотворене представлення у методичних розробках, публікаціях чужих розробок, ідей, синтезу або компіляції чужих джерел, використання Інтернету без посилань, фальсифікація наукових досліджень, неправдива інформація про власну освітню діяльність є підставою для відмови в присвоєнні або позбавленні раніше присвоєного педагогічного звання, кваліфікаційної категорії;</p> <p>а) в разі встановлення в атестаційний період фактів списування здобувачами під час контрольних зрізів знань, фальсифікації результатів власної педагогічної діяльності позбавлення педагогічного працівника I, II кваліфікаційної категорії.</p>	<p>комісії (комунального закладу «Маріупольський медичний фаховий коледж» Донецької обласної цивільно-військової адміністрації, Департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації)</p>
---	-------------------------	--	--	---

4.2. За порушення академічної доброчесності педагогічні працівники фахового коледжу можуть притягатися до такої академічної відповідальності:

- 1) відмова у присвоєнні, підтвердженні або позбавлення присвоєного педагогічного звання, кваліфікаційної категорії;
- 2) позбавлення на строк від одного до п'яти років права брати участь у роботі комісій з атестації педагогічних працівників, з акредитації освітньо-професійних програм, з інституційного аудиту закладів освіти, у журі олімпіад та конкурсів;
- 3) недопуск до проходження сертифікації строком на три роки, позбавлення сертифіката;
- 4) обмеження права на вибір освітніх програм, форм навчання, закладів освіти, установ і організацій, інших суб'єктів освітньої діяльності, що здійснюють підвищення кваліфікації педагогічних працівників;
- 5) прийняття атестаційною комісією рішення про невідповідність займаній посаді педагогічного працівника;
- б) недопущення до участі у конкурсі на посаду директора фахового коледжу строком на п'ять років.

4.3. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти можуть притягатися до такої академічної відповідальності:

- 1) зауваження;
- 2) повідомлення батькам, законним представникам;
- 3) повторне проходження поточного, підсумкового та/або річного оцінювання;
- 4) повторне проходження державної підсумкової атестації та/або атестації здобувачів освіти;
- 5) повторне проходження відповідного освітнього компонента освітньої, освітньо-професійної програми;
- б) позбавлення академічної стипендії;
- 7) позбавлення наданих фаховим коледжем пільг з оплати навчання;
- 8) позбавлення отриманих з порушенням академічної доброчесності призових місць на змаганнях, олімпіадах, конкурсах тощо;
- 9) відрахування з фахового коледжу.

## **5. Комісія з питань академічної доброчесності та етики педагогічних працівників**

5.1. Комісія з питань академічної доброчесності та етики педагогічних працівників (далі - комісія) - незалежний орган для розгляду питань, пов'язаних із порушенням Положення та моніторингу щодо взаємного дотримання усіма учасниками освітнього процесу морально-етичних норм поведінки та правових норм цього положення.

5.2. До складу комісії входять представники педагогічного колективу та батьківської громади.

Персональний склад комісії затверджується рішенням педагогічної ради.

Термін повноважень комісії - 1 рік.

5.3. Комісія розглядає питання порушення морально-етичних норм поведінки та правових норм цього положення за потребою або ж заявою учасників освітнього процесу.

5.4. Комісія звітує про свою роботу перед педагогічною радою в кінці навчального року.

## **6. Прикінцеві положення**

6.1. Положення затверджується педагогічною радою, погоджується з органом студентського самоврядування фахового коледжу і набирає чинності з моменту затвердження.